

Il Responsabile Del Servizio Di Prevenzione E Protezione Con Cd Rom

Il volume si occupa dell'istituto dell'amministrazione di sostegno, nuova disciplina introdotta nel codice civile con la legge n. 6 del 2004, che ha istituito una nuova figura (quella dell'amministratore di sostegno, appunto) accanto agli altri istituti a tutela delle persone incapaci (interdizione, inabilitazione, incapacità naturale). Secondo quanto previsto dalla legge di riforma, infatti, tutti i soggetti che, a causa di una infermità o di una menomazione fisica o psichica si trovino nell'impossibilità (anche parziale o temporanea) di provvedere ai propri interessi, possono ora essere assistiti da un amministratore di sostegno, appositamente nominato dal giudice. Sono affrontati, tenendo conto della recente normativa e della giurisprudenza formatasi in materia, tutti gli aspetti caratterizzanti questo rivoluzionario istituto, a partire dal procedimento di nomina ad amministratore, per giungere agli effetti, alla responsabilità, fino alle possibili interferenze con altri istituti di diritto privato. STRUTTURA Parte I: L'amministrazione di sostegno. Parte II: Procedimento per la nomina dell'amministratore di sostegno Parte III: Effetti dell'amministrazione Parte IV: Cessazione dell'amministrazione Parte V: Vigilanza sull'amministratore Parte VI: Responsabilità dell'amministratore di sostegno Parte VII: Possibili interferenze tra la carica di amministratore e gli altri istituti a tutela degli incapaci (interdizione, inabilitazione) Parte VIII: Interventi alternativi all'amministrazione di sostegno Parte IX: "Grandi questioni" Il volume ricalca la struttura tipica del Trattato teorico pratico di diritto privato diretto da Guido Alpa e Salvatore Patti; come è proprio di volumi del Trattato, anche questo si chiude con una parte dedicata interamente alle "Grandi questioni". All'interno è possibile trovare una selezione di casi che rappresentano una summa delle questioni di maggiore interesse, selezionate dall'autore, accompagnate da una soluzione data tenendo conto della normativa in materia e dalla più recente giurisprudenza.

Il Codice di sicurezza del lavoro raccoglie la normativa fondamentale in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, alla luce del Testo unico sulla sicurezza del lavoro. La IV edizione è arricchita, tra le tante novità, da: • D.P.R. 14 settembre 2011, n. 177, per la qualificazione delle imprese che operano negli spazi confinati, • D.P.R. 1° agosto 2011, n. 151 con il quale si rinnova e si semplifica la procedura autorizzativa per lo svolgimento di attività soggette ai controlli periodici da parte dei Vigili del fuoco, • Accordi della Conferenza Stato-Regioni in materia di formazione di lavoratori, dirigenti e preposti, datore di lavoro che intende svolgere direttamente il ruolo di RSPP ed abilitazione degli operatori addetti all'uso di particolari attrezzature di lavoro.

STRUTTURA Nella Parte I: testo completo del D.Lgs. n. 81/2008, coordinato con le modifiche e integrazioni successive, e con la corrispondente tabella delle sanzioni in fondo a ciascun articolo o comma, così da consentire un immediato confronto tra gli obblighi previsti dalla norma e le pene conseguenti. Nella Parte II: altra normativa di carattere generale tuttora vigente.

Nella Parte III: normativa complementare di settore rimasta in vigore divisa per voci: -Antincendio, -Cassoni ad aria compressa, -Formazione -Impianti, -Lavoratrici madri, -Lavori in sotterraneo, -Macchine, -Minori e adolescenti, -Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, -Scuole e Università, -Sicurezza generale, -Stress lavoro-correlato

Indirizzo e gestione negli enti locali si configura come approfondimento della distinzione dei poteri, delle funzioni e delle responsabilità tra la sfera politica e la sfera burocratica dell'ente civico. Cioè tra gli organi di governo (Sindaco, Giunta, Consiglio) ed apparato burocratico (Segretario comunale, Direttore generale, dirigenti con e senza budget e dipendenti pubblici dell'ente locale). Ulteriormente la disamina approfondisce le distinzioni all'interno di ciascuna sfera di potere. Ne risulta un quadro complesso in cui il principio di distinzione dei poteri è superato in forza di un nuovo principio che potrebbe essere indicato in distinzione-integrazione. Infatti la maggior parte dei procedimenti amministrativi si concludono con un provvedimento finale che è frutto dal concatenamento di atti originati da soggetti appartenenti all'una e all'altra sfera di poteri. Un esempio, per tutti, quello del procedimento di un appalto di lavori, forniture o servizi. Infine l'opera mette in evidenza che il principio, così ridefinito, vivacizza la figura del Segretario comunale, in particolare allorché eserciti la funzione di Segretario-direttore come trait-d'union tra le due sfere.

La continua evoluzione della normativa prevenzionistica ha generato l'esigenza di avere immediatamente a disposizione dei moduli aggiornati ed affidabili, da utilizzare quale supporto informativo e formativo, mezzo di comunicazione, strumento per designare, nominare figure della sicurezza, per delegare funzioni ecc. Il volume risponde proprio a questa domanda ed è studiato ad hoc per tutti coloro che operano nel mondo della salute e della sicurezza sul lavoro (consulenti, RLS, datori di lavoro, dirigenti, RSPP, medici competenti, preposti, lavoratori e, per quanto attiene i cantieri temporanei o mobili: committenti, coordinatori per la sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione, responsabili dei lavori). Il testo che si distingue per l'estrema completezza ed attualità, è ricco di schemi ed immagini che ne facilitano la consultazione e consentono di individuare velocemente la modulistica già predisposta e pronta per l'utilizzo. Il volume è corredato da un Cd Rom che contiene i riferimenti di legge aggiornati (D.Lgs. 81/2008 coordinato con le modifiche apportate dal D.Lgs. 106/2009), tutta la modulistica direttamente utilizzabile e modificabile predisposta per i vari attori della sicurezza sul lavoro e per le più rilevanti aree tematiche. Semplici schemi incentrati sui principali obblighi, consentono al lettore di accedere rapidamente alla modulistica specifica.

La risposta all'esigenza di multidisciplinarietà della funzione di supporto strategico nella prevenzione e protezione dei rischi durante il lavoro; gli aspetti giuridici, tecnici, relazionali e psicologici che compongono il bagaglio del RSPP secondo il D.Lgs. 81/2008, tenuto conto della evoluzione applicativa e delle prevalenti interpretazioni offerte dalla giurisprudenza. Una figura chiave nel panorama della sicurezza che deve affrontare la sfida dell'aggiornamento e della formazione continua. E che si trova a fare i conti con settori di conoscenza differenziati e, spesso, molto distanti l'uno dall'altro. Il libro, partendo dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., che ha riordinato l'intero sistema normativo precisando i modelli organizzativi e le competenze professionali minime per svolgere questo ruolo, affronta tutte le problematiche che coinvolgono gli RSPP alla luce della più recente normativa e giurisprudenza. Il testo è aggiornato con le novità sulla formazione, sullo Smart working, sull'emergenza pandemia da COVID-19, sul rischio estero e sul decreto segnaletica. Di particolare interesse anche la sezione dedicata alle responsabilità di chi svolge questa delicata funzione e alle possibili tutele assicurative. La comunicazione, la conoscenza degli elementi psicosociali e le capacità relazionali completano il bagaglio del RSPP, che si trova spesso a svolgere un ruolo di mediatore fra le diverse componenti dell'azienda. Un libro da non perdere, in conclusione, per tutti i professionisti della sicurezza.

Il Volume, dedicato al tema della Sicurezza nei Cantieri edili, ha un taglio essenzialmente pratico ed operativo per gli "addetti ai lavori", ma rigorosamente inquadrato nel sistema legislativo come interpretato dalla giurisprudenza. STRUTTURA PARTE PRIMA La Direttiva cantieri 92/57/CEE: quadro giuridico di riferimento, oggetto e campo di applicazione, recepimento

nell'ordinamento giuridico italiano. Le decisioni della Corte di Giustizia Europea di maggior interesse. PARTE SECONDA Analisi e commento al titolo IV del D.Lgs 81/08 come modificato dal D.Lgs. 106/2009 e raffronto con la disciplina precedente. PARTE TERZA Indicazioni operative per la redazione dei seguenti documenti: contratto d'appalto; verifica dell'idoneità tecnico professionale dell'appaltatore; notifica preliminare PSC (piano di sicurezza e coordinamento) POS (piano operativo di sicurezza) documentazione attività di coordinamento: scheda di acquisizione dati e richiesta documentazione verbale riunione preliminare verbale riunioni di coordinamento verbale sopralluogo e verifica in cantiere prescrizione adeguamento POS schede di verifica delle attività di cantiere giornale di coordinamento comunicazione inadempienze riscontrate dal coordinatore per l'esecuzione e prescrizioni fascicolo tecnico dell'opera PARTE QUARTA Rassegna della giurisprudenza più significativa, degli ultimi anni, della Corte di Cassazione in versione integrale.

Con la crisi dei modelli "classici" di organizzazione, che nel secolo passato hanno plasmato gran parte delle organizzazioni di lavoro, si è progressivamente diffusa la necessità di un rinnovamento degli strumenti di analisi, in vista del superamento dell'antica contrapposizione individuo - organizzazione e dell'affermazione di una visione processuale dell'azione organizzativa ... Il libro ha due obiettivi principali: da un lato, fornire un quadro interpretativo di alcune dei principali problemi organizzativi, attingendo dalla migliore letteratura i concetti e gli schemi più salienti; dall'altro, portare l'attenzione sui problemi tipici di quel complesso di azioni organizzative che quotidianamente si svolgono nei servizi socio-assistenziali del nostro Paese ...

Nella prima parte sono presentati alcuni importanti quadri di teoria organizzativa profondamente radicati nel dibattito teorico contemporaneo. Pur riconoscendo le profonde diversità tra gli approcci presentati, il lettore può trovare in una lettura trasversale numerosi punti di contatto: il principale filo conduttore è rappresentato dall'attenzione rivolta al soggetto dell'azione organizzativa, alle sue relazioni con gli altri (siano esse di carattere cooperativo, conflittuale, negoziale ecc.), al senso dell'azione svolta, individualmente e collettivamente. La seconda parte è costituita da riflessioni più direttamente mirate a problemi tipici delle organizzazioni assistenziali. Alcune delle tematiche organizzative più complesse e attuali dei servizi assistenziali sono qui esposte guardando prevalentemente a una letteratura per così dire di settore. Nel complesso il lavoro si presenta perciò come un contributo all'integrazione tra la riflessione generale sull'organizzazione ..., e quella sui problemi specifici di organizzazioni concrete quali sono i servizi sociali, di solito affidate alla disciplina "organizzazione dei servizi sociali (Editore).

Nella Conferenza Stato-Regioni del 7 luglio 2016, è stato approvato l'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano diretto all'individuazione della durata e dei contenuti minimi dei percorsi formativi per i Responsabili e gli Addetti dei servizi di prevenzione e protezione (ai sensi dell'articolo 32 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 s.m.). Dalla lettura dell'Accordo del 2016 emerge, inoltre, che il nuovo provvedimento non disciplina soltanto la revisione del percorso formativo per RSPP e ASPP del precedente Accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006 in quanto, all'interno del testo, è possibile individuare ulteriori ambiti di intervento inerenti la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro delle figure della prevenzione. Si è proceduto, pertanto, all'elaborazione di questo libro, offrendo un supporto ragionato alla lettura dell'Accordo, comparandolo con gli altri decreti e accordi, oggi vigenti sul tema (che corredano l'opera), al fine di facilitare l'attuazione delle disposizioni contenute e di evidenziare sia i punti di forza che quelli di debolezza contenuti nel testo.

This volume comprises contributions originally presented at the 15th European Symposium on Languages for Special Purposes held at the University of Bergamo on 29 August - 2 September 2005. The volume is divided into four parts: Approaches to Terminological Theories; Terms in Discourse; Knowledge Elicitation, Ordering and Management; Term extraction and terminographical work. The research presented in the various contributions to this volume clearly indicates that terminology as an inter- and transdisciplinary field of knowledge is firmly developing its theoretical foundations and practical applications in accordance with and within the framework of its overall goal: to ensure and to augment the quality of communication with professional content.

Il Volume, nel trattare la responsabilità da reata delle aziende ex D.Lgs n. 231/2001, vuole essere uno strumento utile per le imprese e i professionisti. Fornisce spunti concreti su come organizzare la tutela della sicurezza sul lavoro, illustrando gli strumenti individuati dal decreto volti ad evitare il riconoscimento di tale responsabilità: - il modello Organizzativo Gestionale - la nomina di un Organismo di Vigilanza. STRUTTURA Il Volume è strutturato in due parti e un'Appendice. Nella prima parte: - i contenuti del D.Lgs. 231/01 - indicazioni su come deve essere predisposto il Modello Organizzativo e gestionale - il ruolo dell'Organismo di Vigilanza - le responsabilità delle figure aziendali deputate alla tutela della sicurezza - le più importanti sentenze che hanno avuto ad oggetto la responsabilità delle aziende ex D.Lgs. 231 per i reati di lesioni colpose gravi o gravissime o di omicidio colposo per infrazione delle norme antinfortunistiche. Nella seconda parte: esempi di best practises aziendali (sia di realtà medio-piccole sia di gruppi societari e aziende di grande rilevanza) che rappresentano casi concreti di soluzioni e sistemi adottati dalle aziende per la prevenzione degli infortuni e delle malattie sul lavoro. In Appendice al volume: - documentazione normativa - esempi di delibere per avviare il percorso 231, adottare il Modello 231, nominare l'Organo di Vigilanza e i soggetti responsabili e tenere aggiornato il Modello.

Il Codice, aggiornato al gennaio 2020, offre una ricostruzione sistematica, integrale, aggiornata, della giurisprudenza in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. Accanto ad ogni articolo del T.U. Sicurezza e ad una selezione di articoli del Codice penale rilevanti per la materia, Raffaele Guariniello propone una selezione delle più interessanti sentenze suddivise per tema e precedute da sommari che aiutano la consultazione e commenti; a queste si aggiungono nuove, illuminanti sentenze destinate a fornire alle imprese e agli operatori inedite indicazioni su temi determinanti quali: limiti alle responsabilità penali dei datori di lavoro nelle società complesse e nelle imprese pubbliche rispettive responsabilità di datori di lavoro e RSPP medici competenti non integrati nel contesto aziendale rischi emergenti come violenza, molestie, stress tutela dei lavoratori all'esterno, dai lavoratori distaccati ai lavoratori agili, ai ciclofattorini, nel quadro del rinnovato concetto di luogo di lavoro modalità di elaborazione dei modelli di organizzazione e di gestione idonei ad esimere da responsabilità le imprese e i datori di lavoro deleganti responsabilità del committente in caso di frazionamento del proprio ciclo produttivo mediante appalti la controversa vigilanza esigibile dal coordinatore per l'esecuzione dei lavori nei cantieri temporanei o mobili Chiude il volume l'indice cronologico della giurisprudenza.

Lo Stress Lavoro Correlato è fenomeno silente ed in costante aumento tra i lavoratori privati e pubblici. Lo sforzo intenso e prolungato derivanti dalla organizzazione e dal contesto lavorativo ha conseguenze patologiche psichiche e fisiche sulla persona del lavoratore. Anche l'INAIL vede aumentate le richieste ed i riconoscimenti dello Stress. Lo stress lavoro correlato costituisce snodo di diritti e doveri del rapporto di lavoro in conflitto tra lavoratore e datore di lavoro e tutela sindacale. L'analisi del quadro normativo (prima parte) e della definizione dell'aspetto psicologico/clinico (seconda parte) dello SLC, accompagna il lavoro di ricerca – su lavoratori esposti al rischio SLC - e lo studio scientifico dei dati sul Benessere Organizzativo (parte terza). La visione della materia di un avvocato e due psicologi, con lo studio sperimentale approfondito sul Benessere Organizzativo, in un contesto aziendale specifico, ma con modalità estensibile e generalizzabile a tutti i settori lavorativi fornisce un quadro completo e divulgativo e pratico per la tutela del lavoratore.

L'applicazione del T.U. Sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.) comporta obblighi e responsabilità per chi – professionista, Rspp, Aspp, datore di lavoro – ha compiti e ruoli di rilievo in azienda o sul cantiere. E' essenziale allora conoscere le decisioni prese dalla magistratura su casi concreti in tema di sicurezza. Il T.U. Sicurezza sul Lavoro commentato con la

giurisprudenza è lo strumento indispensabile e aggiornato per gli operatori della sicurezza che cercano orientamenti e risposte a questioni concrete. L'Autore ha selezionato la giurisprudenza della Corte di Cassazione in tema di sicurezza del lavoro, sintetizzando casi pratici e relative decisioni con un linguaggio chiaro e attento alle esigenze dei tecnici. La giurisprudenza è consultabile accanto agli articoli e agli allegati del T.U. Sicurezza sul lavoro e, a partire dalla presente edizione, anche accanto a selezionati articoli del Codice penale rilevanti per la materia, ed è introdotta da sommari per una consultazione pratica e immediata. LA STRUTTURA Nella Parte I il D.Lgs. 81/2008 (Testo Unico Sicurezza del lavoro). Nella Parte II articoli selezionati del Codice penale (in materia di "Omicidio e lesioni personali dolosi e corposi", "Omissione dolosa di cautela infortunistiche" e "Disastro". In calce agli articoli della Parti I e II, nella loro versione vigente, suddivisa per temi, la casistica tratta dalla più recente giurisprudenza.

Riedizione del Volume pubblicato nel 2008 (nella I ed. presentato nella Collana "Testo Unico Sicurezza del Lavoro") sul quadro sanzionatorio e sulle regole innovative che governano il sistema istituzionale della vigilanza in materia di sicurezza sul lavoro a seguito dell'entrata in vigore del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Testo Unico). La riedizione si è resa necessaria in seguito alle rilevanti modifiche introdotte dal decreto correttivo del Testo Unico Sicurezza del Lavoro (D.Lgs. 106/2009). Il volume si presenta suddiviso in varie parti rispettivamente dedicate: all'esame specifico dei nuovi meccanismi istituzionali che governano il complesso fenomeno delle ispezioni e della vigilanza in materia di sicurezza sul lavoro alle linee di sviluppo del nuovo apparato sanzionatorio così come individuato dal d.lgs. n. 81/2008 e successivamente modificato dal d.lgs. 106/2009, con particolare riferimento: al procedimento ispettivo e sanzionatorio, amministrativo e penale, ai limiti di applicabilità dei poteri degli organi di vigilanza (prescrizione, disposizione, diffida), alla lettura dell'apparato punitivo fra contravvenzioni e sanzioni amministrative, alla responsabilità diretta dell'ente, alle condizioni di estinzione agevolata dell'illecito, all'esercizio dei diritti della persona offesa all'analisi dell'apparato sanzionatorio e alla puntuale individuazione di tutte le ipotesi sanzionatorie previste dal nuovo testo unico, anche mediante apposite tabelle che individuano: la fattispecie illecita, la reazione punitiva, le forme di estinzione agevolata dell'illecito Infine viene proposta: la normativa e la prassi amministrativa di principale rilievo, accanto alla modulistica riguardante le fasi principali del procedimento sanzionatorio penale e amministrativo.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione deve avere una formazione che gli consenta di gestire la sicurezza in azienda. Il nuovo Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016 non solo amplia e aggiorna le sue competenze rimodulando e modificando le norme esistenti, ma lo proietta in una nuova dimensione: quella di manager della sicurezza. Una figura che, in base alla formazione ricevuta, deve svolgere nuovi compiti che ne aumentano le funzioni e le responsabilità nel contesto aziendale, non solo quale consulente del datore di lavoro, ma anche nei confronti dei lavoratori, preposti e dirigenti che operano in azienda. Compete al RSPP gestire, seguire e verificare costantemente la formazione ed il livello di apprendimento sui temi prevenzionistici. Si tratta di un passaggio decisivo che collega formazione e cambiamento per applicare in modo sostanziale la norma e non fermarsi agli adempimenti formali. Dunque un RSPP che svolge la propria azione sulla base delle competenze acquisite che deve saper trasmettere e comunicare. In questo volume vengono proposti temi che aiutano l'RSPP a divenire manager attraverso la conoscenza di tutte le modifiche introdotte dal nuovo Accordo. Uno spazio particolare è destinato alla gestione delle emergenze, con esempi di procedure e di pratiche che ne confermano il determinante ruolo a livello organizzativo. Altre esemplificazioni puntuali sulle procedure e la loro verifica, accompagnate da un quadro giuridico normativo che ne illustra il percorso, offrono la possibilità di crescere ed ampliare le proprie performance. Un manager è colui che conduce le persone e che deve necessariamente conoscere i processi formativi di tutti i soggetti.

Collected Papers of the International interdisciplinary conference "Real Life and the Real Economics" There are many insoluble paradoxes in the advanced and technologically driven 21st century. One of these cornerstone mysteries is the factual history of business, economics, and even day-to-day technologies. If it is considered that "money rules the world," then why, is it the case, there is no single reasonable idea, how and where money came from? What was the progression of metamorphosis and transformations that allowed impersonal pieces of paper and electronic signals to become today the central exchange equivalent? There is no history of business, history of economy or history of human civilization. These categories simply do not exist as a reflection of scientifically established knowledge of laws. Many researchers, treading the pathway of obstacles derived from false data, simply give up in hopelessness. "Business is business!" is the verdict—a multifaceted conclusion and restless justification of why some suffer severe punishment for things that are authorized to others. These phenomena, these elements of our lives, did not arise "on their own." Everything has its history, its consistent tendency and its course of evolution. Business and its configuration were developed, designed, and commissioned by some on a global level. Who, in this case, is more competent to answer recurring questions about the true essence of business and economy? Certainly, immediate "architects" or creators. Unfortunately, the beginning and escalation of business took place several centuries ago, and it is not possible to find an architect and address to him any articulate questions. Nevertheless, we can bring together leading scholars, experts and practitioners from different fields of science and other spheres who have dedicated their professional activities to solving concrete business problems and untangling the oxymorons prevalent in the field. The International Interdisciplinary Conference "Real Life and Real Economics", united leading scholars, experts, practitioners, financial journalists and thinkers for the discussion on 6 different online panels, where the following questions were discussed: 1) History of business, technological history of our civilization, contradictions, distortions and invented stories. 2) Self-deception as the foundation of the modern world in Baudrillard's philosophy. 3) Origins of business consultants and the security field. 4) "Business heroes" of different times. 5) Origins of business construction elements (human resources, marketing, etc.) 6) People and consumer society (Baudrillard), the place of a person in consumer society. 7) Examples of contradictions in the history of business and technological history. 8) What is the formula of a business? (Which sciences compose it). 9) Where we are at? Who controls the rate of change in industries? 10) How long will consumer society last? Could the ongoing consequences of the pandemic cease its existence? 11) Modern science and pre-modern science. Why are scholars of the XVI-XIX centuries no less inferior but in many ways superior to modern scholars? How do we explain this? 12) What is the mystery of the scientific origins of economics and business.

Il volume raccoglie i contributi culturali di sessanta relatori dell'omonimo Convegno Nazionale che ha preso le mosse dalla designazione della città di Reggio Calabria quale Città Metropolitana, realtà istituzionale che sollecita analisi ed approfondimenti in vaste aree culturali. Questo riconoscimento si inserisce peraltro in un contesto politico-sociale purtroppo

caratterizzato da una preoccupante recessione civile e culturale. Comunque, pur non delineandosi la concretizzazione della previsione normativa in termini prossimi, è avvertito coralmemente il convincimento che la città di Reggio Calabria sarà proiettata verso un impatto con uno straordinario intreccio di valori e di interessi del bacino del Mediterraneo. È dunque avvertita l'esigenza di una rinnovata lettura interpretativa di quest'area geopolitica ("Conoscere il Mediterraneo, oggi" CAP. I). L'esplorazione in profondità della straordinaria ricchezza culturale, che quest'area ha prodotto, conservato e diffuso nei secoli ("Umanesimo Mediterraneo" CAP. II), tende appunto alla sua riproposizione all'interesse internazionale proprio da parte di una Città che nella sua nuova fisionomia istituzionale ("Città Metropolitana" CAP. III) può fondatamente proporsi come un centro di costante approfondimento, di ricerca e di diffusione nella società globalizzata degli invincibili valori della Humanitas Mediterranea, piattaforma ineludibile di ogni disegno politico per la tutela della dignità dell'uomo. Il contributo che l'Associazione "Giornate Mediterranee" ambisce ad assicurare alle istituzioni pubbliche consiste appunto nel tentativo di individuare ed esaltare propedeutiche, sommarie problematiche, il cui definitivo articolarsi esplorativo non può che essere affidato al mondo accademico e quindi alla valutazione ed alle definitive scelte politiche. Non si è ritenuto di stendere una tessitura argomentativa illustrativa delle interconnessioni logiche ricorrenti tra le tematiche trattate nonché delle proiezioni teleologiche attorno al "senso" dell'opera e della sua destinazione, apparendo gli stessi desumibili, oltre che dalla razionale collocazione cronologica dei saggi medesimi, maggiormente dalla sistematica lettura interpretativa dell'intero testo. Il coinvolgimento dell'Università "Mediterranea" di Reggio Calabria, dell'Università degli Studi di Messina, dell'Università per Stranieri "Dante Alighieri" di Reggio Calabria e la partecipazione di autorevoli esponenti dell'Università "Sapienza" di Roma, dell'Università "Bocconi" di Milano e dell'Università "Cà Foscari" di Venezia legittimano il convincimento che "un primo passo" in tal senso è stato veramente tentato. Un tentativo, dunque, riecheggiante nella nostra mente l'incoraggiamento di Paul Valéry: "Le vent se lève... Il faut tenter de vivre!" (Giuseppe Tuccio) Il volume è a cura di Giuseppe Tuccio

Ho iniziato a scrivere questo libro seguendo un corso di aggiornamento lavorativo sulla digitalizzazione nella Pubblica Amministrazione durante il quale ho cercato pervicacemente di dare un senso al profluvio di normativa dalla quale sono stati «investiti» gli operatori per attuare la tanto decantata «rivoluzione digitale» nella P.A. Così, per sintetizzare questa esperienza formativa e per venire incontro alle esigenze di altri nella medesima situazione, ho pensato di scrivere – mettendoli in ordine – questi appunti, che certamente non saranno fondamentali da un punto di vista operativo, ma spero che lo siano almeno da un punto di vista concettuale. Facendosi un'idea della problematica, potrebbe aumentare la fiducia in sé stessi e nella propria capacità di cambiare – lentamente e faticosamente – le situazioni in essere e potrebbe anche diminuire il senso di isolamento e di scoraggiamento a fronte di risorse sempre limitate. Questi gli argomenti trattati: – la digitalizzazione nella P.A.; – la transizione dal cartaceo; – la documentazione; – i problemi di sicurezza; – la riusabilità; – il concetto di documento (cartaceo e informatico); – il protocollo informatico; – la protezione dei dati personali; – l'archivio (cartaceo e digitale); – il documento informatico sin dall'origine; – i flussi documentali e la loro analisi; – l'identità digitale; – la posta elettronica certificata; – gli amministratori di sistema; – il piano triennale di informatizzazione della P.A.; – una esperienza pratica di attuazione; – una appendice contenente il testo integrale del Codice dell'Amministrazione Digitale (nella sua ultima versione) e delle Regole Tecniche dell'AgID.

Per una analitica rassegna delle novità introdotte rispetto alla 3ª edizione, si rimanda all'introduzione della quarta edizione contenuta nel testo. Con questa edizione il volume del materiale raccolto sale a 270 norme in testo integrale, con oltre 200 tabelle e oltre 100 illustrazioni. In particolare sono stati inseriti circa 2.500 link di rimandi interni, in modo da consentire con un click di accedere immediatamente a tutte le norme citate – e quando sia specificato, nel punto esatto che viene richiamato. È possibile poi tornare agevolmente con un click sui collegamenti in calce alla norma richiamata, al punto di lettura del testo principale, senza distrazioni dovute alla ricerca della fonte e agevolando così l'esame logico della norma. Completano l'opera indici specialistici delle norme collegate (comunitarie, nazionali e tecniche), linee guida, decreti attuativi, bandi-tipo, FAQ, circolari e sentenze tra le più importanti. Il tutto è aggiornato al 1° luglio 2018.

L'obbligo di rendere omogenei i sistemi contabili degli enti territoriali ha comportato per Comuni, Province, Città metropolitane e Regioni l'adozione di principi fondamentali, che incidono in maniera radicale sia sugli strumenti sia sul ciclo della programmazione, alla luce dei vincoli posti da esigenze di contenimento dei costi della finanza pubblica. Il volume ricostruisce le fasi di questa importantissima innovazione legislativa, dalla sperimentazione all'attuazione del nuovo ordinamento contabile e dei nuovi schemi di bilancio, entrati in vigore dal 1° gennaio 2015. In particolare dà conto dei decreti di aggiornamento del D.Lgs. n. 118/2011 sull'armonizzazione contabile resisi necessari al fine di integrare i principi, correggere errori e rendere coerente l'intero sistema alla normativa sopravvenuta. Ampio spazio è dedicato allo strumento finalizzato al concorso degli Enti Locali al contenimento dei saldi di finanza pubblica: il saldo finanziario, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali che ha sostituito il Patto di stabilità. Di rilievo l'analisi sulla complessa gestione dell'ente locale, in relazione ai macro-settori di attività più rilevanti, quali il bilancio, la gestione finanziaria, gli Investimenti e le fonti di finanziamento, la programmazione e il controllo, la revisione con un'analisi dettagliata del Programma delle attività di revisione per l'anno 2017, la valutazione del personale e dei dirigenti. La seconda parte del volume dedicata alla gestione dei servizi pubblici locali, è stata completamente rivista alla luce del rinnovato quadro normativo ridisegnato con Testo unico partecipate - D.Lgs. 175/2016 – e con lo Schema di decreto legislativo recante disposizioni integrative e correttive al citato Testo unico partecipate. Autorevoli esperti della materia forniscono suggerimenti per affrontare le innumerevoli problematiche applicative che gli uffici degli enti locali ogni giorno devono affrontare.

[Copyright: b2de1a431015cc2db4b84ec26165bdd4](https://www.cadmus.com/copyright/b2de1a431015cc2db4b84ec26165bdd4)